

## Informatieblad

# Kopgroep Basisvaardigheden Provincie Overijssel

## Basisvaardigheden, waar hebben we het over?

In Twente heeft ongeveer 13% van de inwoners moeite met basisvaardigheden zoals lezen, schrijven, rekenen, omgaan met digitale middelen en het probleemoplossend vermogen. Dit percentage is in sommige gemeenten zelfs 24%. Deze mensen zijn niet zelfredzaam in het dagelijkse leven en op het werk.

Samen met de gemeenten, bedrijven en de maatschappelijke partners stimuleert de Provincie Overijssel een provincie van kanselijkheid. We bundelen de krachten om mogelijke problemen te herkennen, bespreekbaar te maken en met maatwerk de basisvaardigheden van inwoners te verhogen.

Eén van de actielijnen is de Kopgroep Basisvaardigheden voor bedrijven. Als werkgever kun je de volgende positieve effecten verwachten na het ontwikkelen van medewerkers:

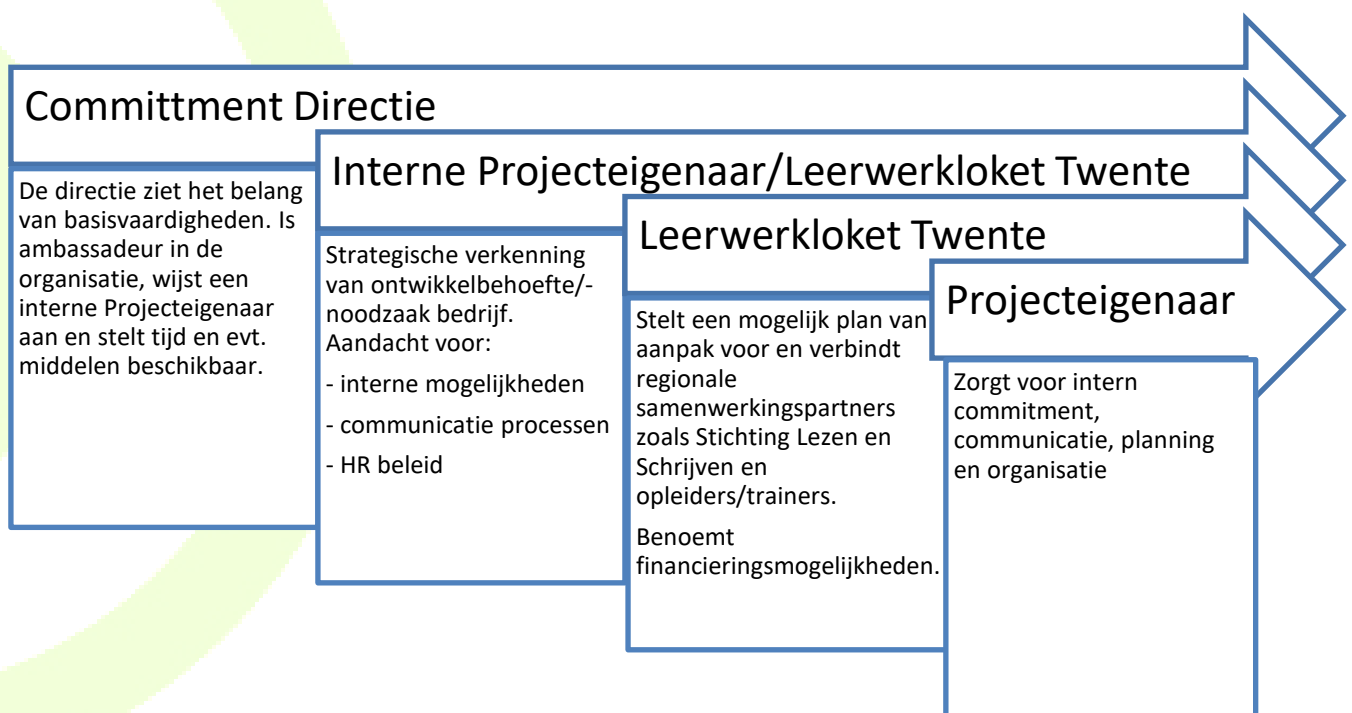


## Hoe ver gaat mijn verantwoordelijkheid als werkgever?

De wet verplicht werkgevers om zich als goed werkgever te gedragen. De scholingsplicht is een aanvulling op goed werkgeverschap en is heel belangrijk. Niet alleen voor de ontwikkeling van je personeel, maar ook voor de groei van je bedrijf. Scholingsplicht houdt in dat je je medewerkers training en scholing biedt voor het uitoefenen van de functie of het herplaatsen in een andere functie. Wij zijn van mening dat je scholing beter niet kunt zien als plicht, maar als een kans. Een vaardige medewerker kan je bedrijf veel opleveren en veel problemen voorkomen.

Als je je medewerkers optimaal wilt laten functioneren, op welke manier dan ook, dan zijn goede basisvaardigheden een eerste vereiste. Daarom faciliteert de Provincie Overijssel in samenwerking met Leerwerkloket Twente en Stichting Lezen en Schrijven dit project. In november 2023 start een tweede Kopgroep van bedrijven om tot eind 2024 het project te doorlopen.

## Hoe ziet het project voor de Kopgroep eruit:



## Wat bieden we werkgevers

- We begeleiden het hele proces van analyse tot ontwerpen van maatwerk ontwikkeling, plan van aanpak, aanhaken relevante regionale partners, intakes, uitvoering, evaluatie en opstellen nazorgplannen;
- Ondersteuning in de aanvraag scholingsfinanciering (rijkssubsidies, fondsen e.a.)
- Netwerk en kennisdeling (door o.a. gastbijeenkomsten)
- Publiciteit en media-aandacht (koploper, employer branding)

## Wat vragen we van werkgevers

- Committeren aan een zorgvuldige aanpak met een lange termijnvisie en nazorg.
- Samenwerken aan het traject (projectcapaciteit, uitvoering en organisatie, nazorg).
- Financieren scholingskosten indien nodig.
- Bijwonen bijeenkomsten en ervaringen willen delen.
- Communicatie rondom het project t.b.v. bewustwording rondom de problematiek.

## Welke werkgevers gingen je voor als Kopgroep bedrijf?

In Kopgroep 1 van de Provincie Overijssel zijn de volgende bedrijven actief: Plus Retail, Brookhuis Groep, Asito, Atalian (voorheen Visschedijk), SWB Midden Twente, Novon en DeltaWonen

## Meer weten?

Werkgever in Twente? Neem contact op met Jolanda Schonewille, strategisch adviseur LLO van Leerwerkloket Twente. Mail [jolanda.schonewille@leerwerkloket.nl](mailto:jolanda.schonewille@leerwerkloket.nl). Telefoon: 0657139913.

Werkgever in Overijssel, niet vallend onder Twente? Neem contact op met Asia Golunska, Projectleider Economie en Cultuur van de Provincie Overijssel. Mail: [j.golunska@overijssel.nl](mailto:j.golunska@overijssel.nl). Telefoon 038 499 8974.