

Informatieblad Leercultuurscan voor Bedrijven

Een Leven Lang Ontwikkelen, waar hebben we het over?

Overall hoor je hoe belangrijk een Leven Lang Ontwikkelen is. Voor het individu, de bedrijven, de arbeidsmarkt en de maatschappij. Maar niet iedereen voelt dezelfde urgentie of denkt hierbij aan hetzelfde. Leerwerkloket Twente vindt dat zowel de individuele medewerker als de werkgever een verantwoordelijkheid heeft en hanteert de volgende definities.

Individu: Leven Lang Ontwikkelen is doen wat nodig is om zelfredzaam te zijn en waardevol te blijven voor de arbeidsmarkt.

Werkgever: Leven Lang Ontwikkelen is het faciliteren van een werkomgeving waar medewerkers continu gestimuleerd worden om te leren en ontwikkelen.

Bij een werkgever die leren en ontwikkelen goed vormgeeft heerst een positieve leercultuur. Dit kent de volgende voordelen:



Leren en ontwikkelen, hoe krijgt het vorm in jouw bedrijf?

Leren en ontwikkelen is zoveel meer dan medewerkers een formele opleiding laten volgen. Een Leven Lang Ontwikkelen begint bij inzicht en creatief vormgeven aan leren. In de praktijk merken we dat bedrijven het lastig vinden om met hun eigen leercultuur aan de slag te gaan.

Daarom is Leerwerkloket Twente een samenwerking aangegaan met het lectoraat Leven Lang Ontwikkelen van de Hogescholen Windesheim en Saxion. Deze partijen hebben onderzoek gedaan naar de cruciale elementen, of bouwstenen, die samen een sterke leercultuur vormen. Dit is weergegeven in het leercultuurmodel. Zie onderstaand figuur. Deze bouwstenen liggen aan de basis van de leercultuurscan die voor bedrijven is ontwikkeld.



Wat houdt de leercultuurscan in?

De (gevalideerde) leercultuurscan is een digitale vragenlijst waarmee de door medewerkers ervaren 'leercultuur' wordt opgehaald. Vanuit jouw bedrijf informeer je de medewerkers en nodig je hen uit om de digitale vragenlijst in te vullen. De vragenlijst is met name geschikt voor medewerkers die het Nederlands goed beheersen. We raden aan om minimaal 15 medewerkers te laten deelnemen, zodat anonimiteit van de antwoorden gegarandeerd kan worden. Dit is belangrijk zodat de medewerker weet dat hij/zij eerlijk antwoord kan geven.

Op basis van de scores worden de uitkomsten op de verschillende bouwstenen in een rapportage weergegeven met adviezen. De adviseur van Leerwerkloket Twente duidt met de opdrachtgever de resultaten in de rapportage. Samen wordt gekeken welke vervolgacties het bedrijf kan nemen om de leercultuur te optimaliseren. Leerwerkloket Twente heeft veel samenwerkingspartners in de regio die hierin desgewenst een rol kunnen vervullen. Ook krijgt jouw bedrijf inzicht in hoe de uitslag zich verhoudt tot die van andere bedrijven die de leercultuurscan hebben ingezet.

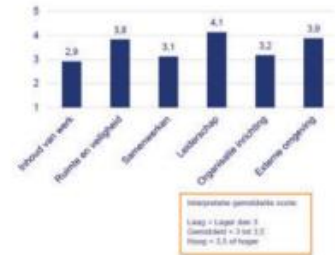


Uw score op de bouwstenen

Leercultuur is een stimulans om continue te leren en ontwikkelen.

U ziet de gemiddelde score van Testbedrijf Data op de verschillende bouwstenen van leercultuur. Iedere bouwsteen wordt gemeten met een set stellingen die beantwoord zijn op een 5-puntschaal (1 = helemaal mee oneens, 5 = helemaal mee eens).

De bijlage toont het leercultuurmodel en de belangrijkste kenmerken per bouwsteen. Dit model ligt aan de basis van deze leercultuurscan.



Uw score en die van andere organisaties

U weet nu hoe de leercultuur binnen Testbedrijf Data ervaren wordt en waar ruimte ligt voor ontwikkeling.

Misschien bent u ook nieuwsgierig hoe zich dat verhoudt tot andere organisaties die evenals u de leercultuurscan hebben ingevuld.

In de figuur ziet u per bouwsteen de gemiddelde scores van Testbedrijf Data en de benchmark.

De benchmark bestaat uit organisaties die u voor gingen bij het invullen van de leercultuurscan.



Wat levert het op?

De rapportage helpt bij het bepalen van prioriteiten en acties om het HR-/ontwikkelbeleid van de organisatie te optimaliseren. De rapportage biedt jouw bedrijf inzichten en richting om een omgeving te creëren waarin medewerkers optimaal gefaciliteerd worden om te leren. De adviseur van Leerwerkloket Twente is expert LLO en kent de regionale partijen en financiële mogelijkheden om eventuele vervolgstappen te zetten.

Nog even de voordelen op een rijtje:

- Gevalideerde, anonieme scan
- Gebaseerd op grondig onderzoek
- Relatief korte vragenlijst (15-20 minuten)
- Je ontvangt de uitkomst en bijpassende adviezen in een overzichtelijke PDF rapportage.
- De rapportage wordt in een gesprek geduid door een adviseur van Leerwerkloket Twente.
- Het advies geeft richting aan hoe de leercultuurbouwstenen geoptimaliseerd kunnen worden
- De uitkomsten kunnen worden gebenchmarkt met andere bedrijven zodat je kunt bepalen waar je bedrijf staat in verhouding tot concurrenten op de arbeidsmarkt.

Vooralsnog is de leercultuurscan, incl. rapportage en adviesgesprek, voor de eerste 30 bedrijven in Twente kosteloos beschikbaar (ter waarde van € 1000,- excl. BTW).

Inzet leercultuurscan vindt plaats in samenwerking met:

