

Leerwerkloket

Twente



Werkplein

Twente

Financiële regelingen werkenden,
werkzoekenden en studenten

Versie mei 2023



Financiële regelingen leren en werken

Voor werkenden, werkzoekenden en studenten

Nr. 39 24-05-2023

De overheid, het bedrijfsleven, UWV en gemeenten stimuleren werkend leren met financiële regelingen. De financiële regelingen voor werkenden, werkzoekenden en studenten vind je hier. Jouw situatie bepaalt welke regelingen er voor jou gelden.

STAP-budget

STAP staat voor Stimulering Arbeidsmarkt Positie. Mensen kunnen deze subsidie gebruiken voor het volgen van een training, cursus of opleiding om zo goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt. Het STAP-budget is maximaal € 1.000,-.

Vanaf 1 maart 2022 kunnen [werkenden en werkzoekenden via het STAP portaal het STAP-budget aanvragen](#). Dit kan per persoon 1 keer per jaar. Als de aanvraag is goedgekeurd, wordt het bedrag betaald aan de opleider. De aanvragen worden beheerd en uitgevoerd door het UWV.

- ➔ Werkenden.
- ➔ Werkzoekenden.
- ➔ 18 jaar – AOW - leeftijd.

Meer informatie: [STAP-budget](#) | [Leven Lang Ontwikkelen](#) | [Rijksoverheid.nl](#)

Let op! Het STAP-budget wordt vanaf 2024 beëindigd. Er wordt onderzocht op welke manier deze regeling zorgvuldig kan worden afgerond en op welke andere manieren er kan worden doorgegaan met het stimuleren van leren en ontwikkelen;

Tegemoetkoming scholieren

De tegemoetkoming bestaat uit een basistoelage en een aanvullende toelage. De aanvullende toelage is afhankelijk van het inkomen van je ouders. Meer hierover lees je op www.duo.nl

- ➔ Voltijd voortgezet onderwijs of voortgezet volwassenenonderwijs (VAVO).
- ➔ 18 - 30 jaar.

Tegemoetkoming Deeltijders

Deze tegemoetkoming geldt voor het cursusgeld en de schoolkosten. Om de tegemoetkoming voor deeltijders te krijgen, moet je aan bepaalde voorwaarden voldoen. De hoogte van de tegemoetkoming deeltijders is afhankelijk van jouw inkomen en dat van je eventuele partner. Meer hierover en over de voorwaarden lees je op [DUO - Particulier](#)

- ➔ Deeltijd voortgezet onderwijs of voortgezet volwassenenonderwijs (VAVO).
- ➔ Ouder dan 18.



Studiefinanciering

Om recht te hebben op studiefinanciering moet je tussen de 18 en 30 jaar oud zijn. Daarnaast moet je voldoen aan één van de volgende situaties:

- ➔ Je doet een voltijd mbo-opleiding; of
- ➔ Je doet een voltijd opleiding aan een hogeschool of universiteit; of
- ➔ Je doet een duale opleiding aan een hogeschool of universiteit.

Volg je een mbo-opleiding op niveau 1 of 2, dan is je studiefinanciering een gift. Wel betaal je eventuele leningen terug. Voor niveau 3 en 4 is de studiefinanciering een prestatiebeurs. Dit betekent dat je studiefinanciering pas een gift wordt als je je diploma hebt behaald. Ook je studentenreisproduct valt onder deze regelingen.

Volg je een opleiding in het mbo, dan heb je 4 jaar recht op studiefinanciering en een studentenreisproduct. Wil je erna doorstuderen en naar het hbo, dan heb je opnieuw recht op 4 jaar studiefinanciering en een studentenreisproduct.

Studiefinanciering voor het hbo en de universiteit is een lening. Dit betekent dat je de studiefinanciering moet terugbetalen als je klaar bent met je studie. Wel is er nog steeds een aanvullende beurs. De aanvullende beurs is een prestatiebeurs: haal je binnen 10 jaar je diploma dan hoef je de aanvullende beurs niet terug te betalen.

Nog geen 18?

Dan ontvang je studiefinanciering het kwartaal na de startdatum van je studie. Start je op het hbo of de universiteit dan heb je 4 jaar recht op studiefinanciering en een studentenreisproduct. Daarnaast heb je één jaar extra recht op je studentenreisproduct als je een hbo-opleiding volgt en in het eerste jaar van je leenfase zit. De leenfase start na je prestatiebeurs, je hebt dan geen recht meer op studiefinanciering en leent extra bij om je studie te bekostigen. Meer hierover lees je op:

www.duo.nl

Levenlanglerenkrediet

Iedereen tot 55 jaar kan onder bepaalde voorwaarden geld lenen om collegegeld of lesgeld te betalen. Je krijgt het krediet voor de duur van de opleiding. Je kunt het Levenlanglerenkrediet aanvragen via DUO. Meer hierover en over de voorwaarden lees je op: [DUO/particulieren](#)

Ben je jonger dan 30? Dan kun je het krediet alleen in een van de volgende 2 situaties krijgen: Je hebt een diploma voor een hbo-bachelor of een universitaire master en gaat nu een 2e opleiding doen aan hbo of universiteit. Je gaat een deeltijdopleiding doen aan hbo of universiteit.

Startersbeurs

De Startersbeurs biedt de mogelijkheid om zes maanden, 32 uur per week, werkervaring op te doen bij een bedrijf naar keuze tegen een vergoeding van minimaal € 700,-. In sommige gemeenten spaar je per maand € 100,- voor een opleiding.

Bekijk de voorwaarden in jouw gemeente op Welkom bij [Startersbeurs](#)

Om in aanmerking te komen voor een startersbeurs moet je voldoen aan de volgende 2 situaties:

- ➔ 18 - 26 jaar.
- ➔ Opleiding afgerond.



Transitievergoeding

Bij ontslag kunt u mogelijk een vergoeding krijgen. Dit heet de transitievergoeding. Die kunt u ook krijgen als uw werkgever uw tijdelijke contract niet verlengt. Het initiatief voor ontslag moet wel bij uw werkgever liggen. Je kunt deze vergoeding gebruiken voor scholing of begeleiding bij het vinden van een andere baan. De hoogte van de vergoeding is afhankelijk van het maandsalaris en het aantal dienstjaren. Lees meer over de transitievergoeding op [Particulieren Transitievergoeding](#)

DOORZAAM Ontwikkelbudget

Het Doorzaam Ontwikkelbudget helpt uitzendkrachten om duurzaam inzetbaar te zijn en te blijven. Het gaat om een budget voor concrete ondersteuning in de vorm van scholing, training of coaching op diverse terreinen. Onder persoonlijke begeleiding van een coach onderzoekt de uitzendkracht wat de uitdagingen zijn met betrekking tot de duurzame inzetbaarheid voor nu en de toekomst en gaat daarmee aan de slag door middel van het inzetten van een beschikbaar budget.

Meer informatie; [Ontwikkeladvies - Doorzaam](#)

DOORZAAM Scholingsvoucher

Als uitzendkracht kun je met de Scholingsvoucher zelf de regie in handen nemen. Met de voucher kun je één of meerdere opleidingen, cursussen of trainingen kiezen tot een maximum van € 500,- incl. btw en is gratis. De voucher is echt voor jou persoonlijk: dus jij bepaalt wat je wilt leren, er moet wel een relatie zijn met je huidige of toekomstige werk.

De scholingsvoucher is beschikbaar voor uitzendkrachten die:

- ➔ Niet hoger opgeleid zijn dan mbo- niveau 4.
- ➔ Géén contract voor onbepaalde tijd hebben bij het uitzendbureau.

De Scholingsvoucher is bedoeld voor het vergroten van jouw duurzame inzetbaarheid. En je kunt hier elk kalenderjaar opnieuw gebruik van maken.

Meer informatie: [Ik wil een opleiding - Doorzaam](#)

DOORZAAM Persoonlijk Kansberoepbudget

Het Persoonlijk Kansberoepbudget is een tegemoetkoming van maximaal €1.500, - (excl. BTW) in de opleidingskosten die gemaakt worden om de uitzendkracht om te scholen voor een kansrijk beroep. Om in aanmerking te komen voor dit Persoonlijk Kansberoepbudget moet de uitzendkracht aan een aantal voorwaarden voldoen: Niet hoger opgeleid zijn dan mbo-niveau 4. Werkzaam in Fase A-B | Fase 1-2-3.

Meer informatie: [Persoonlijk Kansberoepbudget](#)



DOORZAAM Nederlands Taalbudget

Het Nederlands Taalbudget is een tegemoetkoming van maximaal € 1.500, - (excl. BTW) in de opleidingskosten die gemaakt worden zodat de uitzendkracht de Nederlandse taal machtig wordt. De opleiding mag een 1 op 1 training zijn of een groepstraject. De opleiding heeft als doel het vergroten van de kennis van de Nederlandse taal op de werkvloer. Om in aanmerking te komen voor dit budget moet de uitzendkracht aan een aantal voorwaarden voldoen: De uitzendkracht is werkzaam in Fase A-B | Fase 1-2-3. De uitzendkracht heeft geen of een matige beheersing van de Nederlandse taal en heeft een verdieping nodig om zijn werk veilig uit te kunnen voeren.

Meer informatie: [Nederlands taalbudget Doorzaam](#)

Twents Fonds voor Vakmanschap

Twente investeert in een Leven Lang Ontwikkelen! Door economische, maatschappelijke en technologische ontwikkelingen verandert de arbeidsmarkt in onze regio in een hoog tempo. Investeren in vakmanschap is belangrijk om uw én onze Twentse economie vitaal te houden. Daarom maken ondernemers, onderwijs en overheid het met Twents Fonds voor Vakmanschap mogelijk om talent blijvend te ontwikkelen.

De voorwaarden:

- De aanvrager woont in Twente
- de scholing versterkt de positie op de arbeidsmarkt
- de opleider is een erkende onderwijsinstelling
- 50% bijdrage totale scholingskosten door werkgever, uitkeringsinstantie, O&O fonds of aanvrager zelf.
- Alle niveaus van scholing zijn mogelijk*
- **Uitzondering: een HBO/WO diploma, dan kan gewenste scholing maximaal MBO niveau 4 zijn.*

Alle ZZP'ers die een aanvraag doen, worden niet alleen gezien door de loopbaanconsulent, maar ook door [ROZ Groep | Partners in ondernemen](#), die zowel startende als bestaande ZZP'ers helpt met advies en begeleiding.

- Leeftijd van 18 t/m AOW leeftijd.

Meer informatie: [Contact Leerwerkloket Twente](#)

Andere financieringsmogelijkheden

Hulp bij baanverlies, van werk(loosheid) naar werk

Je kunt terecht bij een **regionaal mobiliteitsteam (RMT)** als je in de periode van 12 maart 2020 tot nu je werk of inkomen bent kwijtgeraakt. Of nu dreigt kwijt te raken. Heb je extra hulp nodig bij het vinden van (ander) werk? Bijvoorbeeld omdat je:

- ➡ kennis en ervaring niet aansluit bij wat er wordt gevraagd;



- ➔ vroegere werk niet meer bestaat;
- ➔ of omdat je als zelfstandige werkte en nu weer een baan zoekt.

Een regionaal mobiliteitsteam biedt je gratis hulp om weer aan het werk te komen. De hulp kan bestaan uit:

- ➔ Extra begeleiding;
- ➔ Loopbaanadvies;
- ➔ Scholing;
- ➔ Praktijkleren;
- ➔ Hulp bij schulden.

Afhankelijk van de situatie bepaalt het team wat je nodig hebt om weer aan het werk te komen. En stemt daar de hulp op af. Ofwel; regionale mobiliteitsteams bieden je maatwerk.

Kijk voor meer informatie op Kijk voor meer informatie op de website

[https://www.hoewerknederland.nl/onderwerpen/hulp-in-de-buurt-de-regionale-mobiliteitsteams#:~:text=Door%20heel%20Nederland%20kun%20je,\(ander\)%20werk%20te%20vinden.](https://www.hoewerknederland.nl/onderwerpen/hulp-in-de-buurt-de-regionale-mobiliteitsteams#:~:text=Door%20heel%20Nederland%20kun%20je,(ander)%20werk%20te%20vinden.)

Als werknemers een opleiding volgen

Als je in loondienst werkt, kun je jouw werkgever vragen om de opleiding te betalen. Vaak zijn daarover afspraken gemaakt in de CAO. Werkgevers die hun personeel opleidingen aanbieden, kunnen vergoedingen uit opleidingsfondsen krijgen. In steeds meer cao's worden afspraken gemaakt over een persoonlijk ontwikkelbudget. Met dit persoonlijke ontwikkelbudget kun je onder meer je kennis op peil houden.

Een opleiding volgen met een WW-uitkering

Ontvang je een WW-uitkering? Dan kun je bij jouw adviseur werk een verzoek tot scholing indienen. De adviseur beoordeelt vervolgens of je deze opleiding kunt volgen met behoud van uitkering, of je wel of geen vrijstelling krijgt van de sollicitatieplicht en of UWV de opleiding voor je betaalt.

Een opleiding volgen met een WIA/WAO/Wajong uitkering.

Het is aan te raden om over jouw mogelijkheden in gesprek te gaan met je arbeidsdeskundige. Hij/zij kent jouw situatie en weet waar je gebruik van kan maken. Is voor jou een opleiding noodzakelijk voor het vinden van werk, dan betaalt UWV de opleiding. Lees hierover op: [UWV Particulieren](#).

Ik kan geen regeling vinden die op mij van toepassing is

Misschien dat jouw gemeente nog mogelijkheden biedt of zijn er sectorale regelingen.

Regelhulp financieel CV

Als je een nieuwe baan zoekt, kan je werkgever mogelijk gebruik maken van aantrekkelijke financiële regelingen als hij je in dienst neemt. Deze regelhulp laat je zien of dat zo is. Aan het eind kun je een persoonlijke brief maken met een overzicht van de voordelen. Deze brief is je financieel CV en kun je bijvoorbeeld meesturen met je sollicitatie.

Vul hier je financieel CV in: [Regelhulp financieel CV](#).



Meer informatie?

Adviesteam Leerwerkloket Twente

Leerwerkloket is een onafhankelijk adviespunt met kennis van onderwijs en arbeidsmarkt. Leerwerkloketten hebben een breed netwerk. Met loopbaanadvisering zetten we mensen op het spoor om middels scholing een baan te vinden en te behouden. Met werkgevers bespreekt het loket voor Leren en Werken de opleidingsbehoefte, geeft individueel scholingsadvies en bouwt mee aan leerwerktrajecten.

Leerwerkloket Twente is op de hoogte van de verschillende financiële regelingen en subsidies op het gebied van leren en werken. Wanneer je als werkgever kandidaten in een leerbaan wilt plaatsen, geven wij voorafgaand aan de mogelijke plaatsing voor elke afzonderlijke kandidaat advies over de aanvraag van financiële regelingen en subsidies. Wij adviseren hierbij ook over de mogelijke stapelbaarheid van de verschillende regelingen en hoe je de aanvraag kunt indienen. Wij adviseren niet over kandidaten die reeds in een leerbaan zijn geplaatst.

Contact

De contactgegevens van Leerwerkloket Twente vind je op de website:
<https://twente.leerwerkloket.nl>

Disclaimer

Aan deze informatie kunnen geen rechten worden ontleend. Wijzigingen en typfouten voorbehouden. Wij spannen ons in om de informatie in deze brochure zo volledig, zo nauwkeurig en zo actueel mogelijk te laten zijn. Wij gebruiken zoveel mogelijk de brontekst. De Leerwerkloketten aanvaarden geen enkele verantwoordelijkheid voor schade op welke manier ontstaan door gebruik, onvolledigheid of onjuistheid van de aangeboden informatie. Bekijk de actuele versie op twente.leerwerkloket.nl

Er zijn ook financiële regelingen voor werkgevers, om mensen aan te nemen op een leerbaan of in dienst te houden. Het is goed om te weten op welke financiële regelingen je toekomstige werkgever recht heeft wanneer hij jou aanneemt. Dit levert jullie beiden voordeel op.

Je ook overleggen met Personeelszaken/HRM van het bedrijf waar je werkt.

Lees meer op [Instrumentengids Dennis](#)

De regelhulp financieel CV helpt u hierbij. Financieel [cv](#)